



Referat af møde i Skolebestyrelsen onsdag den 9. april kl. 17 til 19.30 på Hårup Skole

Mødeleder: Jens

Referent: Peter

Deltagere:

Formand: Mette A

Næstformand: Rikke

Medlemmer: Mette B, Jane, Bjarke, Louise, Palle, Lise og Tina

Suppleanter Elev Skole: Morten, Jonas

Suppleanter Hårup Skole: Louise F,

Afbud: Charlotte, Mette B, Louise,

	Emne	Ca. tid	Mål med punktet	Ansvarlig	Referat
1	Rammesætning af mødet	5 min	Velkomst	Jens	Skoleleder rammesatte mødet. Punktet vedr. skolernes budget kan ikke færdigbehandles på mødet, da det økonomiprogram skolen bruger pt. ikke fungerer. Dette er naturligvis beklageligt, men der arbejdes på en løsning. Alle skoler i kommunen er ramt af samme udfordring.
2		20 min			
3	Budget for 2025	15 min	Skolebestyrelsen for en status på arbejdet med budgetterne for undervisning og fritid	Jens	Skolerne har endnu ikke modtaget et opdateret økonomiprogram, så budgettet er behæftet med usikkerhed. Punktet bliver drøftet igen på næste møde.



			Hvilke prioriteringer anbefaler skoleledelsen?		For nu er det besluttet, at der skal ansætte en lærer på Elev skole og to lærere på Hårup Skole. Under punktet blev der stille spørgsmål til skolens brug af løse vikarer. Og om man med fordel kunne ansætte en fast vikar fuld tid? Der har tidligere været forsøg med forskellige modeller for fastansatte vikarer, men de har desværre vist sig økonomisk uholdbare. Der er derfor ikke planer om at ændre den nuværende praksis. Punktet kan, hvis skolebestyrelsen ønsker det, naturligvis sættes på dagsordenen til et af de kommende møder.
4	Den nye lov for folkeskolen	60 min	Ved starten af det nye skoleår implementeres den nye folkeskolelov. Skolens ledelse fremlægger forslag til, hvordan vi omsætter det i dagligdagen hos os: Forslag og prioriteringer på timefordelingsplanen Forslag til prioritering af øvrig undervisning Forslag til anvendelse af skolens timebank Forslag til valgfag for 7. til 9. årgang Juniormesterlære	Jens Peter Charlotte	Forslag til timefordelingsplan og brug af "timebank" fremlagt. Der er planlagt således at skoledagen slutter på samme tid for 0. – 2. årgang. Skoleledelsen har prioriteret således, at der sikres bedst mulig linjefagsdækning i fagene. Desuden således at særligt de yngste elever har flest mulige lektioner med kendte lærere. Skolen har fået mulighed for at reducere skoledagen. Det antal lektioner der reduceres med skal tilføres undervisningen i en "timebank". Timerne i skolens timebank kan prioriteres til særlige indsatser. Ledelsens forslag til prioriteringer blev gennemgået og drøftet. Der er tale om indsatser der både sigter mod sociale og faglige indsatser. I det kommende skoleår planlægges med valgfag på tværs af 7. – 9. årgang. Skolen udbyder teknologiforståelse, musical, kost & motion, krea, natur & udeliv og håndværk. Skolen har i det kommende skoleår mulighed for at tilbyde elever Juniormesterlære. Her vil elever kunne være i praktik to dage om ugen og gå til eksamen i reduceret pensum i dansk og matematik.



					Skolen planlægger efter dette, men der mangler endnu at komme mere information om konceptet. Timefordelingsplanen og anvendelse af timebank blev vedtaget med følgende bemærkninger: • Det er vigtigt, at der er opmærksomhed på årgangen med særlige udfordringer. Her kan med fordel prioriteres ekstra ressourcer fra timebanken. • Det er ikke hensigtsmæssigt at der reduceres i timer i de praktisk musiske fag. Disse fag bidrager for mange børn til øget trivsel og alternative måder at lære og udvikle sig på end de traditionelle boglige fag. Med redueringen skal der følge en stor opmærksomhed på at få det praktisk musiske element integreret i de øvrige fag.
5	Kommunikation	20 min	Siden sidste møde har Louise F og Charlotte udarbejdet en justering af princippet for kommunikation. Princippet med justering præsenteres	Louise F	Princip præsenteret og drøftet. Enighed om at det er en god opsamling og opstramning af princippet. Det er nu opdateres, men det skal stadig arbejdes med og forfines. Det blev drøftet om det kan tydeliggøres at skolens overordnede princip for kommunikation er, at vi ikke skriver sammen, men taler sammen. Og hvorfor dette valg er truffet. Pointen kunne med fordel kommunikeres til forældregruppen med jævne mellemrum.
6	Skolernes principper for: 1.ansættelse af ledere 2. lærere og pædagoger	15 min	Skolebestyrelsen gennemgår og drøfter de omtalte principper. Derudover præsenteres skolebestyrelsen for proceduren ved kommunens mobilitetsdage og overflytninger mellem skolerne	Jens	Udsat til næste møde



7	Opsamling på dialogmødet den 3. april	10 min	Skolebestyrelsen evaluerer dialogmødet med klasseforældrerådet. Hvad fungerede godt? Hvad kan med fordel justeres?	15 min	Formålet med dialogmødet var at komme i dialog med forældrerådene, at informere om Ravnbakkeskolen og at give et blik ind i det, som fylder i skolens hverdag. Det blev drøftet, om der på forhånd havde været helt klarhed over, hvad formålet med mødet var. Nogle af de deltagende forældre har efterfølgende udtalt usikkerhed omkring dette, og det kan der med fordel skabes mere klarhed over til næste gang. På Elev Skole var der en overordnet oplevelse af et godt møde med en konstruktiv dialog. På Hårup Skole var der oplevelsen af at dagsordenen var relevant og vigtig, men der forsvandt nogle nuancer i debatten. Én årgang og enkeltsager kom til at fylde meget på mødet, og dialogen på tværs af forældregruppen lykkedes ikke optimalt. En bedre struktur før under og efter møde kunne have sikret, at flere stemmer kom i spil. Der blev efterfølgende drøftet om man næste gang kunne gøre medlemmer af skolebestyrelsen mere aktive og synlige på møderne? Evt. som ordstyrer eller andet. Det blev desuden drøftet om man med fordel kunne invitere alle skolens forældre. Der var enighed om, at dialogmøderne er vigtige, og at der skal indkaldes igen i det kommende skoleår.



8	Orientering fra dagligdagen på skolerne	10 min	a) Ledelsen APV – opfølgning Dialogmøde for bestyrelser den 19. maj - med trivselskommissionens anbefalinger på dagsordenen b) Personalet c) Forældrene	Alle	Opfordring fra skoleleder til at deltage i dialogmødet d. 19. maj kl. 18.00 – 20.30 på rådhuset. Tilmelding kan ske på næste møde i skolebestyrelsen. Arbejdsmiljøgrupperne på Elev og Hårup Skole er i gang med at dokumentere, hvilke opfølgninger der laves på baggrund af skolernes APV. Der starter inden længe en proces ift. ansættelse af indskolingsleder på Elev Skole i april. Hvis medlemmer af SB ønsker at deltage, kan man kontakte skoleleder. Samtaler afholdes 20. maj og 12. I skolens princip for ansættelse for ledere står der, at der deltager et medlem fra Skolebestyrelsen, så opfordring til dette. Der blev viderebragt et ønske fra forældre på Elev Skole om, at skolernes ordensregler ligger mere tilgængeligt på skolens hjemmeside.	
9	Punkter til de næste møder				Principper Den nye folkeskolelov Budget og regnskab for 2025	
10	Eventuelt					